

Facultad(es)/Escuela(s): FACULTAD DE CIENCIAS QUIMICO BIOLÓGICAS
Programa(s) Educativo(s): Licenciado en Ciencia y Tecnología de Alimentos

Nombre de la Unidad de Aprendizaje:			
Comportamiento Organizacional			
Créditos:	Horas totales:	Horas teóricas:	Horas prácticas:
3	3	1	1
Nombre de la academia(s) que lo aprobó(aron):			
Ingeniería en Alimentos y Biotecnología			
Área:	Núcleo:	Tipo:	
C. Sociales y Humanidades	Sustantivo	Obligatoria	
Unidad de Aprendizaje práctica de acuerdo al art. 57			Si: <input checked="" type="checkbox"/> No: <input type="checkbox"/>
RGA :			

Competencias del Perfil de Egreso del Programa Educativo	
Genéricas	Habilidades de investigación, cognitivas, capacidad de liderazgo y de organización.
Específicas	Desarrolla nuevas tecnologías para el procesamiento de los alimentos con base en la biotecnología y la ingeniería de procesos, con un compromiso social y actitud ética. Identifica y analiza normas en los productos biotecnológicos, promueve el desarrollo económico regional, nacional e internacional utilizando tecnologías acordes al desarrollo sustentable del entorno.
Competencias del área de conocimiento	Diseña y adapta nuevas tecnologías, con base en la biotecnología y la ingeniería de procesos, considerando el compromiso social con el desarrollo sustentable de su entorno y fortalece el desarrollo del sector alimentario, apegado a los lineamientos de alimentación, salud y medio ambiente y estudio del comportamiento humano en las organizaciones.
Competencia de la Unidad de Aprendizaje	Definir la factibilidad y sustentabilidad de proyectos, mediante la integración de conocimientos de las áreas del aprendizaje organizacional y elementos de la cultura , desarrollar su capacidad crítica, analítica, proactiva y autocrítica en diferentes escenarios organizacionales y la aplicación de habilidades de liderazgo para el logro de los objetivos.

No. de sesiones	Sub-Competencias	Temas	Actividades		Ambiente de trabajo o aprendizaje
			Docente	Alumno	
10	1.- Introducción al Comportamiento Organizacional.	1.- Introducción al Comportamiento Organizacional. 1.1 Conceptualización del comportamiento organizacional 1.2 Disciplinas relacionadas con el comportamiento organizacional 1.3 Modelos del	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Enquadro la dinámica del curso.</i> • Presento y encuadra la dinámica del curso. -Proporciono rúbrica -Aplicación de examen diagnóstico. -Proporciono Programa académico. -Conduzco clase magistral 	<p><i>Cuestionario diagnóstico.</i> Resuelvo cuestionario diagnóstico.</p> <p><i>Uso de las TIC's</i> • Reviso bibliografía de diversos autores.</p> <p><i>Trabajo Colaborativo.</i> • Participo de forma ordenada y respetuosa</p>	Computador portátil Proyector Aplicación de Plataforma Classroom

Facultad(es)/Escuela(s): FACULTAD DE CIENCIAS QUIMICO BIOLÓGICAS
Programa(s) Educativo(s): Licenciado en Ciencia y Tecnología de Alimentos

Nombre de la Unidad de Aprendizaje:			
Comportamiento Organizacional			
Créditos:	Horas totales:	Horas teóricas:	Horas prácticas:
3	3	1	1
Nombre de la academia(s) que lo aprobó(aron):			
Ingeniería en Alimentos y Biotecnología			
Área:	Núcleo:	Tipo:	
C. Sociales y Humanidades	Sustantivo	Obligatoria	
Unidad de Aprendizaje práctica de acuerdo al art. 57			Si: <input checked="" type="checkbox"/> No: <input type="checkbox"/>
RGA :			

	<p>Comportamiento Organizacional: plano individual, grupal y de sistema.</p> <p>2.-Elementos Cognitivos del Comportamiento Individual.</p> <p>2.1.-Personalidad: características de la personalidad; compatibilidad entre la personalidad del individuo y el trabajo. 2.2.-Formación actitudinal. 2.3.-Desarrollo de habilidades. 2.3 Estilos de aprendizaje. 2.4.-Formación de valores. 2.5.-Procesos perceptivos y toma de decisiones. 2.6.- Función de las emociones.</p> <p>3.- Motivación y Liderazgo.</p> <p>3.1.-Conceptos fundamentales de la motivación. 3.2.-Teorías motivacionales: Maslow, Herzberg, McClelland y McGregor</p>	<p>-Expongo por medio de lluvias de ideas y debate.</p> <p>-Propongo el trabajo colaborativo.</p> <p>-Defino conceptos con claridad.</p> <p>-Propongo portafolio de evidencias .</p> <p><i>Debate</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizo un análisis y defino el concepto de comportamiento organizacional y trabajo colaborativo. • Realizo una dinámica de grupo para la generación y evaluación de la idea de un proyecto sobre el concepto de comportamiento organizacional y trabajo colaborativo. • Desarrollo una estrategia comercial a seguir para la evaluación del proyecto. <p><i>Trabajo Colaborativo</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Daré seguimiento por classroom de google. • Evalúo el aprendizaje. 	<p>en la dinámica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Escucho y tomo notas. • Contrastar la información • Investiga tipos de proyectos sobre el concepto de comportamiento organizacional y trabajo colaborativo. • Evalúo mediante estudios estadísticos los proyectos el concepto de comportamiento organizacional y trabajo colaborativo. • Identifico los pasos a seguir para desarrollar un proyecto sobre el concepto de comportamiento organizacional y trabajo colaborativo. • Utilizaré classroom de google para ir entregando las actividades de trabajo. 	
--	---	---	---	--

Nombre de la Unidad de Aprendizaje:			
Comportamiento Organizacional			
Créditos:	Horas totales:	Horas teóricas:	Horas prácticas:
3	3	1	1
Nombre de la academia(s) que lo aprobó(aron):			
Ingeniería en Alimentos y Biotecnología			
Área:	Núcleo:	Tipo:	
C. Sociales y Humanidades	Sustantivo	Obligatoria	
Unidad de Aprendizaje práctica de acuerdo al art. 57			Si: <input checked="" type="checkbox"/> No: <input type="checkbox"/>
RGA :			

Facultad(es)/Escuela(s): FACULTAD DE CIENCIAS QUIMICO BIOLÓGICAS
Programa(s) Educativo(s): Licenciado en Ciencia y Tecnología de Alimentos

		3.3.-Aplicaciones prácticas de las teorías motivacionales. 3.4.-Conceptualización y estilos de liderazgo. 3.5.- Teorías contemporáneas de liderazgo. 3.6.- Identificación de principios formativos en el liderazgo. 3.7 Comportamiento de los seguidores.			
--	--	--	--	--	--

Nombre de la Unidad de Aprendizaje:			
Comportamiento Organizacional			
Créditos:	Horas totales:	Horas teóricas:	Horas prácticas:
3	3	1	1
Nombre de la academia(s) que lo aprobó(aron):			
Ingeniería en Alimentos y Biotecnología			
Área:	Núcleo:	Tipo:	
C. Sociales y Humanidades	Sustantivo	Obligatoria	
Unidad de Aprendizaje práctica de acuerdo al art. 57			Si: <input checked="" type="checkbox"/> No: <input type="checkbox"/>
RGA :			

Facultad(es)/Escuela(s): FACULTAD DE CIENCIAS QUIMICO BIOLÓGICAS
Programa(s) Educativo(s): Licenciado en Ciencia y Tecnología de Alimentos

Sub-Competencias	Evaluación			Referencias bibliográficas	Materiales y recursos didácticos	
	Criterios	Evidencias	Ponderación			
1.- Introducción al Comportamiento Organizacional.	<p>Identifico las estrategias que propone la introducción al comportamiento organizacional para el análisis de los elementos que conforman las características del individuo, del grupo y de las organizaciones.</p> <p>Comparo de manera objetiva las estrategias y su aplicación en la solución de problemas y manejo de conflictos que atañen al comportamiento humano, propiciando con ello el desarrollo de organizaciones funcionales.</p>	<p>Reporte de lecturas.</p> <p>Proyecto.</p> <p>Examen.</p>	<p>20%</p> <p>40%</p> <p>40%</p>	50 %		<p>Computador portátil</p> <p>Proyector</p> <p>Aplicación de Plataforma Classroom</p>

Facultad(es)/Escuela(s): FACULTAD DE CIENCIAS QUIMICO BIOLÓGICAS
Programa(s) Educativo(s): Licenciado en Ciencia y Tecnología de Alimentos

Nombre de la Unidad de Aprendizaje:			
Comportamiento Organizacional			
Créditos:	Horas totales:	Horas teóricas:	Horas prácticas:
3	3	1	1
Nombre de la academia(s) que lo aprobó(aron):			
Ingeniería en Alimentos y Biotecnología			
Área:	Núcleo:	Tipo:	
C. Sociales y Humanidades	Sustantivo	Obligatoria	
Unidad de Aprendizaje práctica de acuerdo al art. 57 RGA :			Si: <input checked="" type="checkbox"/> No: <input type="checkbox"/>

No. de sesiones	Sub-Competencias	Temas	Actividades		Ambiente de trabajo o aprendizaje
			Docente	Alumno	
12	2.- Comportamiento grupal y de Equipos en las Organizaciones.	4.- Comportamiento Grupal y de Equipos en las Organizaciones. 4.1.- Estructura de los grupos y equipos de trabajo. 4.2.- Métodos y procesos en la integración de equipos de trabajo. 4.3.- Identificación y clasificación de equipos de trabajo en las organizaciones. 4.4.- Características de los equipos de trabajo. 4.5.- Ventajas y desventajas de los equipos de trabajo individuales y organizacionales. 4.6.- Comunicación y toma de decisiones en el trabajo de equipo. 5.- Organizaciones Funcionales. 5.1.- Contexto de los conflictos organizacionales. 5.2.- Tipos y causas de conflicto organizacional: funcional, disfuncional y análisis del campo de fuerzas de Kurt Lewin. 5.3.- Abordaje del conflicto: gestión, solución, resolución, transformación.	Estimulo la investigación documental que propicie el conocimiento del escenario del comportamiento organizacional. • Expongo y analizar casos prácticos que respondan a los objetivos del estudio del comportamiento organizacional. • Construir escenarios para la realización de ejercicios estructurados y actividades que permitan obtener experiencias personales y de grupo sobre el estudio del comportamiento organizacional. • Propicio la investigación de campo en empresas de la localidad, que aporten conocimientos significativos acerca del comportamiento humano	Escucho y tomo notas. Participo en los seminarios de Comportamiento grupal y de Equipos en las Organizaciones. Analizo la investigación documental que propicie el conocimiento del escenario del comportamiento Integro los estudios de comportamiento organizacional. Realizo el análisis organizacional de la empresa y Comportamiento grupal y de Equipos en las Organizaciones.	Aula con aire acondicionado Cañón Pintarron Laboratorio Biblioteca Computadora portátil Uso de Classroom

Nombre de la Unidad de Aprendizaje:			
Comportamiento Organizacional			
Créditos:	Horas totales:	Horas teóricas:	Horas prácticas:
3	3	1	1
Nombre de la academia(s) que lo aprobó(aron):			
Ingeniería en Alimentos y Biotecnología			
Área:	Núcleo:	Tipo:	
C. Sociales y Humanidades	Sustantivo	Obligatoria	
Unidad de Aprendizaje práctica de acuerdo al art. 57 RGA :			Si: <input checked="" type="checkbox"/> No: <input type="checkbox"/>

Facultad(es)/Escuela(s): FACULTAD DE CIENCIAS QUIMICO BIOLÓGICAS
Programa(s) Educativo(s): Licenciado en Ciencia y Tecnología de Alimentos

	<p>5.4.- Técnicas de negociación: mediación, arbitraje, “lobby”, instrumentos normativos y emergentes.</p> <p>5.5.- Concepto, síntomas y causas del estrés .</p> <p>5.6.- Tipos de estrés: positivo, negativo (distrés), sociológico, laboral, emocional, físico y ecoambiental. 5.7.- Impacto del estrés en el desempeño laboral. 5.8.- Métodos para el manejo del estrés.</p> <p>5.9.- Salud mental en las organizaciones: ambiente laboral (aspectos psicológicos), seguridad e higiene laboral, influencia de los valores humanos.</p>	<p>desde un escenario real.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Recopilo experiencias personales y de grupo, fomentando el trabajo de equipo a través de diferentes técnicas grupales. • Fomento el análisis cuantitativo y cualitativo en la aplicación de trabajos prácticos y de campo. •Propicio actividades de búsqueda, selección y análisis de información en distintas fuentes, aplicando las tecnologías de la información. 	<p>Determino el impacto que pueda generar el comportamiento organizacional tanto social como ambiental. Realizo investigación. Expongo temas asignados. Utilizaré classroom de google para entrega de tareas.</p>
--	--	--	---

Sub-Competencias	Evaluación				Referencias bibliográficas	Materiales y recursos didácticos
	Criterios	Evidencias	Ponderación	Ponderación de la Sub-Competencia		

Nombre de la Unidad de Aprendizaje:			
Comportamiento Organizacional			
Créditos:	Horas totales:	Horas teóricas:	Horas prácticas:
3	3	1	1
Nombre de la academia(s) que lo aprobó(arón):			
Ingeniería en Alimentos y Biotecnología			
Área:	Núcleo:	Tipo:	
C. Sociales y Humanidades	Sustantivo	Obligatoria	
Unidad de Aprendizaje práctica de acuerdo al art. 57			RGA : Si: <input checked="" type="checkbox"/> No: <input type="checkbox"/>

Facultad(es)/Escuela(s): FACULTAD DE CIENCIAS QUIMICO BIOLÓGICAS
Programa(s) Educativo(s): Licenciado en Ciencia y Tecnología de Alimentos

2.- Comportamiento Grupal y de Equipos en las Organizaciones.	Propongo de manera responsable un proyecto relacionado con el Comportamiento Grupal y de Equipos en las Organizaciones.	Reporte de lecturas	20%	50%		Aula con aire acondicionado Cañón Pintarrón Laboratorio Biblioteca Computadora portátil Uso de Classroom
	Fomento el análisis cuantitativo y cualitativo en la aplicación de trabajos prácticos y de campo. Propicio actividades de búsqueda, selección y análisis de información en distintas fuentes, aplicando las tecnologías de la información.	Proyecto	40%			
	Propongo el análisis de la problemática conductual en las organizaciones a través de técnicas didácticas. Propicio actividades intelectuales de reflexión, análisis, síntesis, deducción e inducción y pensamiento hipotético, para el fortalecimiento en la toma de decisiones. Fomento el trabajo colaborativo. Fomento la asistencia del alumno a los diversos eventos y talleres relacionados con su campo laboral.	Examen	40%			

Nombre de la Unidad de Aprendizaje:			
Comportamiento Organizacional			
Créditos:	Horas totales:	Horas teóricas:	Horas prácticas:
3	3	1	1
Nombre de la academia(s) que lo aprobó(aron):			
Ingeniería en Alimentos y Biotecnología			
Área:	Núcleo:	Tipo:	
C. Sociales y Humanidades	Sustantivo	Obligatoria	
Unidad de Aprendizaje práctica de acuerdo al art. 57			RGA :
			Si: <input checked="" type="checkbox"/> No: <input type="checkbox"/>

Facultad(es)/Escuela(s): FACULTAD DE CIENCIAS QUIMICO BIOLÓGICAS
Programa(s) Educativo(s): Licenciado en Ciencia y Tecnología de Alimentos

	<p>Propicio el uso adecuado de conceptos, terminología científica.</p> <p>Relaciono los contenidos de las asignaturas con el cuidado del medio ambiente en su comunidad en relación al Comportamiento grupal y de Equipos en las Organizaciones</p> <p>Desarrollo actividades que propicien la aplicación de los conceptos, modelos, y metodologías que se van adquiriendo durante el desarrollo de la asignatura de comportamiento grupal y de Equipos en las Organizaciones.</p>					
--	--	--	--	--	--	--

Bibliografía sugerida

BÁSICA:

1. López Calva, Martín J. Dinámica de grupos en el aula. Segunda Edición. Editorial Trillas. México.2004.
2. Técnicas y prácticas. Editorial Concepto, S.A.

Nombre de la Unidad de Aprendizaje:			
Comportamiento Organizacional			
Créditos:	Horas totales:	Horas teóricas:	Horas prácticas:
3	3	1	1
Nombre de la academia(s) que lo aprobó(aron):			
Ingeniería en Alimentos y Biotecnología			
Área:	Núcleo:	Tipo:	
C. Sociales y Humanidades	Sustantivo	Obligatoria	
Unidad de Aprendizaje práctica de acuerdo al art. 57			RGA : Si: <input checked="" type="checkbox"/> No: <input type="checkbox"/>

Facultad(es)/Escuela(s): FACULTAD DE CIENCIAS QUIMICO BIOLÓGICAS
Programa(s) Educativo(s): Licenciado en Ciencia y Tecnología de Alimentos

3. Gómez Rincón, Mercedes. Manual para la presentación de anteproyectos e informes de investigación. Editorial Harla. México.2000.

COMPLEMENTARIA:

1. Davis, K, Newstrom John W. Comportamiento humano en el trabajo. Editorial McGraw Hill. México. 2004.
2. Kreitner, Kinicki. Comportamiento de las organizaciones. Edit. McGraw-Hill. México.2000.
3. Mann, Leon. Elementos de la psicología social. Editorial Limusa. México. 2002.
4. Muchinsky, Paul M. Psicología aplicada al trabajo. Editorial Thompson y Learning. México, D F. 2002.
5. Robbins, Coulter. Administración. Editorial Prentice Hall. México.
6. Robbins, Stephen. Comportamiento Organizacional. Editorial Pearson Educación. México.2009.

Reportes por Sub-Competencia	Fecha de evaluación	Ponderación
Primer		50 %
Segundo		50 %

Perfil del docente

ACADÉMICOS: Ingeniero Ambiental y/o Alimentos, Biotecnología, con posgrado o doctorado a fin a la materia de comportamiento organizacional y trabajo colaborativo que se imparte. Lectura y comprensión del idioma inglés.

PROFESIONALES: Contar con experiencia profesional en su área de al menos de dos años como mínimo, manejo de y/o cómputo a fines al área.

DOCENTES: Tener experiencia docente en unidades de aprendizaje del área de Ingeniería con especialidad en Ambiental o Alimentos, participación en cursos pedagógicos y disciplinares, conferencias y actividades que lo mantengan actualizado en los temas de la unidad de aprendizaje.

Nombre de la Unidad de Aprendizaje:			
Comportamiento Organizacional			
Créditos:	Horas totales:	Horas teóricas:	Horas prácticas:
3	3	1	1
Nombre de la academia(s) que lo aprobó(aron):			
Ingeniería en Alimentos y Biotecnología			
Área:	Núcleo:	Tipo:	
C. Sociales y Humanidades	Sustantivo	Obligatoria	
Unidad de Aprendizaje práctica de acuerdo al art. 57			Si: <input checked="" type="checkbox"/> No: <input type="checkbox"/>
RGA :			

Facultad(es)/Escuela(s): FACULTAD DE CIENCIAS QUIMICO BIOLÓGICAS
Programa(s) Educativo(s): Licenciado en Ciencia y Tecnología de Alimentos

Nombre y firma de los docentes que participaron en su elaboración:	M en C. Primavera García Pérez.
Nombre y firma del Presidente de la Academia	M en C. Judith Ruiz Hernández
Nombre y firma del Secretario de la Academia	M en C. María del C. López Ramos
Nombre y firma del Coordinador de Carrera	M. en C. Primavera García Pérez
Nombre y firma del Secretario Académico	IPA. Alicia García Cristiano
Nombre y firma del Director de la Facultad o Escuela	Mtra. María Guadalupe Maldonado Velázquez
Fecha de elaboración: Fecha de revisión y responsable:	06/Julio/2018
Fecha de aprobación:	